

«Дорожная карта» реализации целевой модели наставничества в муниципальном дошкольном образовательном учреждении детском саду № 31 на 2023 – 2024 учебный год

№	Наименование этапа	Мероприятия	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1	Подготовка условий для запуска программы наставничества	Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества	<ol style="list-style-type: none"> 1. Изучение Распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации № Р-145 от 25 декабря 2019 г. «Об утверждении методологии (целевой) модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися». 2. Подготовка системных папок по проблеме наставничества. 3. Ознакомление с шаблонами документов для реализации целевой модели. 	Сентябрь 2023 год	Старший воспитатель
		Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества в муниципальном дошкольном образовательном учреждении детском саду № 31	<ol style="list-style-type: none"> 1. Издание приказа «Внедрение целевой модели наставничества в муниципальном дошкольном образовательном учреждении детском саду № 31. 2. Разработка и утверждение Типового положения о программе наставничества в муниципальном дошкольном образовательном учреждении детском саду № 31. 3. Разработка и утверждение Положения о наставничестве в муниципальном дошкольном образовательном учреждении детском саду № 31. 4. Разработка и утверждение Целевой модели наставничества в муниципальном дошкольном образовательном учреждении детском саду № 31. 5. Разработка и утверждение «дорожной карты» 	Сентябрь 2023 год	Старший воспитатель

			внедрения системы наставничества в муниципальном дошкольном образовательном учреждении детском саду № 31. 6. Назначение координатора и кураторов внедрения Целевой модели наставничества муниципальном дошкольном образовательном учреждении детском саду № 31 (издание приказа).		
	Выбор форм и программ наставничества, исходя из потребностей детского сада	Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и о заинтересованных в наставничестве аудитории внутри детского сада.	Сентябрь 2023 год	Старший воспитатель	
Проведение административного совещания по вопросам реализации целевой модели наставничества. Выбор форм и программ наставничества.		Сентябрь 2023 год	Старший воспитатель		
Сформировать банк программ по выбранной форме наставничества «Воспитатель - воспитатель»		Сентябрь 2023 год	Старший воспитатель		
	Информирование Педагогов о возможностях и целях целевой модели наставничества	1. Проведение педагогического совета. 2. Информирование на сайте детского сада. 3. Информирование внешней среды.	Октябрь 2023 год	Старший воспитатель	
2	Формирование базы наставляемых	Сбор данных о наставляемых	1. Проведение анкетирования среди педагогов, желающих принять участие в программе наставничества. 2. Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых педагогов из личных дел, анализа методической работы, рекомендаций аттестаций, анализа анкет профстандарта. 3. Проведение мероприятия по выявлению желающих быть в роли наставляемых.	Сентябрь 2023 год	Старший воспитатель
		Формирование базы наставляемых	1. Формирование базы данных наставляемых из числа педагогов.	Сентябрь 2023 год	Старший воспитатель

3	Формирование базы наставников	Сбор данных о наставниках	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества. 2. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных. 	Сентябрь 2023 год	Старший воспитатель
		Формирование базы наставников	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение мероприятия (круглый стол) для информирования и вовлечения потенциальных наставников. 2. Формирование базы данных наставников из числа педагогов. 3. Формирование базы данных наставников из числа обучающихся. 	Сентябрь 2023 год	Старший воспитатель
4	Отбор и обучение наставников	Выявление наставников, входящих в базу потенциальных наставников	<ol style="list-style-type: none"> 1. Провести анализ базы наставников и выбрать подходящих для конкретной формы. 	Сентябрь 2023 год	Старший воспитатель
		Обучение наставников для работы с наставляемыми	<ol style="list-style-type: none"> 1. Подготовить методические материалы для обучения наставников и их сопровождения. 2. Издать приказ об организации «Школы наставников» с утверждение программ и графиков обучения наставников. 3. Организовать «Школу наставников» и провести обучение. 	Сентябрь 2023 год	Старший воспитатель
5	Формирование наставнических пар / групп	Отбор наставников и наставляемых	<ol style="list-style-type: none"> 1. Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых. 2. Организация групповой встречи наставников и наставляемых. 3. Проведение анкетирования на предмет предпочитаемого наставника/наставляемого после завершения групповой встречи. 4. Анализ анкет групповой встречи и соединение наставников и наставляемых в пары/ группы. 	Сентябрь 2023 год	Старший воспитатель

		Закрепление наставнических пар / групп	<ol style="list-style-type: none"> 1. Издание приказа «Об утверждении наставнических пар/групп». 2. Составление планов индивидуального развития наставляемых, индивидуальные траектории обучения. 3. Организация психологического сопровождения наставляемым, не сформировавшим пару или группу (при необходимости), продолжить поиск наставника. 	Сентябрь 2023 год	Старший воспитатель
6	Организация и осуществление работы наставнических пар / групп	Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение первой, организационной, встречи наставника и наставляемого. 2. Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым. 3. Регулярные встречи наставника и наставляемого. 4. Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого. 	Октябрь 2023 год В течение года Май 2024 год	Старший воспитатель
		Организация текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками	Анкетирование. Форматы анкет обратной связи для промежуточной оценки	Февраль 2024 год	Старший воспитатель
7	Завершение наставничества	Отчеты по итогам наставнической программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества. 2. Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества. 3. Мониторинг и оценка влияния программ на всех участников. 	Май 2024 год	Старший воспитатель
		Мотивация и поощрения наставников	<ol style="list-style-type: none"> 1. Приказ о поощрении участников наставнической деятельности. 2. Благодарственные письма партнерам. 	Май 2024 год	Старший воспитатель

			<ol style="list-style-type: none">3. Издание приказа «О проведении итогового мероприятия в рамках реализации целевой модели наставничества».4. Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, информации на сайте детского сада.5. Проведение конкурса профессионального мастерства «Лучшая пара – наставник и ученик».		
--	--	--	---	--	--